

SIA „GROBIŅAS HES”

Reģ. Nr. 42103025570

Juridiskā adrese: Stacijas iela 3, Grobiņa, Dienvidkurzemes novads, LV-3430

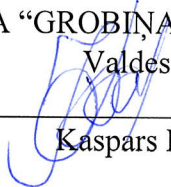
ĒTIKAS KOMISIJAS NOLIKUMS

APSTIPRINĀTS

ar Valdes 2024.gada 23.aprīļa
lēmumu Nr.1 (protokols Nr.24/04-1, 1§)

SIA “GROBIŅAS HES”

Valdes loceklis


Kaspars Krūmiņš

1. Vispārīgie jautājumi

- 1.1. SIA "GROBIŅAS HES" (turpmāk – Sabiedrība) Ētikas komisija (turpmāk – Komisija) izveidota ar mērķi nostiprināt profesionālās ētikas normas atbilstoši Sabiedrības mērķiem, uzdevumiem un, lai veicinātu Sabiedrības amatpersonu un darbinieku (turpmāk – darbinieki) darbību saskaņā ar Sabiedrības Ētikas kodeksa (turpmāk – Kodekss) prasībām.
- 1.2. Komisija ir neatkarīga un koleģiāla lēmēj institūcija, kuras uzdevums ir izskatīt sūdzības un iesniegumus par Sabiedrības darbinieku rīcību.
- 1.3. Komisija sastāv no Komisijas priekšsēdētāja un 2 Komisijas locekļiem, kurus ar rīkojumu ir noteicis Sabiedrības valdes loceklis.

2. Funkcijas un tiesības

- 2.1. Komisija veic šādas funkcijas:
 - 2.1.1. sniedz priekšlikumus un piedalās Kodeksa pilnveidošanā;
 - 2.1.2. analizē un risina ētiska rakstura konfliktus;
 - 2.1.3. izskata un izvērtē sūdzības, pseidonimizētu trauksmes cēlēja ziņojumu par Sabiedrības darbinieku ētikas normu pārkāpumiem;
 - 2.1.4. izskata iesniegumus par koruptīviem darījumiem un interešu konfliktiem;
 - 2.1.5. sniedz atzinumu Sabiedrības valdei par ētikas normu pārkāpumiem.
- 2.2. Komisijas ir šādas tiesības:
 - 2.2.1. paskaidrojumu sniegšanai uzaicināt uz komisijas sēdi darbinieku, par kuru saņemta sūdzība par ētikas normu pārkāpumiem;
 - 2.2.2. savas kompetences ietvaros pieprasīt un saņemt informāciju no darbiniekiem;
 - 2.2.3. lemt par priekšlikumiem Kodeksa pilnveidošanai un uzlabošanai;
 - 2.2.4. atkarībā no pārkāpuma rakstura vērsties pie Sabiedrības valdes ar ierosinājumu par disciplinārsoda piemērošanu darbiniekam, kurš pārkāpis ētikas normas.

3. Darba organizācija

- 3.1. Lietu par darbinieka ētikas normu pārkāpumu Komisija var ierosināt pēc sūdzības, iesnieguma un pēc pseidonimizēta trauksmes cēlēja ziņojuma saņemšanas vai pēc pašas iniciatīvas, uzzinot par faktiem, kas varētu liecināt par darbinieka neētisku rīcību. Anonīma sūdzība nevar būt par pamatu lietas ierosināšanai.
- 3.2. Komisijas darbs notiek sēdēs. Komisijas sēdi sasauc Komisijas priekšsēdētājs desmit dienu laikā pēc sūdzības saņemšanas.
- 3.3. Komisijas locekļus par gaidāmo sēdi komisijas priekšsēdētājs informē ne vēlāk kā divas darba dienas pirms sēdes, nosūtot komisijas locekļiem paziņojumu elektroniski pa e-pastu.
- 3.4. Komisijas sēdes ir slēgtas. Komisija ir lemttiesīga, ja sēdē piedalās ne mazāk kā puse no komisijas locekļiem.
- 3.5. Komisija lēmumus pieņem ar klātesošo balsu vairākumu. Balsīm sadaloties līdzīgi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss.
- 3.6. Komisijas loceklis nevar piedalīties komisijas sēdē, ja tiek izskatīts jautājums saistībā ar viņa padotībā esošu darbinieku vai tiešo vadītāju, kā arī gadījumos, ja viņa tieši vai netieši ir ieinteresēts sūdzības izskatīšanā.
- 3.7. Komisijas sēdes protokolē, protokolā norādot:
 - 3.7.1. sēdes norises vietu un laiku;

- 3.7.2. sēdes dalībniekus;
- 3.7.3. jautājumu apspriešanas gaitu un saturu;
- 3.7.4. balsošanas rezultātus, norādot katra komisijas locekļa balsojumu „par” vai „pret” par katru lēmumu;
- 3.7.5. pieņemtos lēmumus.
- 3.8. Komisijas sēžu protokolus paraksta komisijas locekļi, kuri piedalījušies attiecīgajā komisijas sēdē.
- 3.9. Ja nepieciešams, komisija uz sēdi paskaidrojumu sniegšanai var uzaicināt sūdzības iesniedzēju un darbinieku, par kuru iesniegta sūdzība, kā arī darbinieka tiešo vadītāju.
- 3.10. Darbiniekam, par kuru iesniegta sūdzība, ir pienākums sniegt atbildes uz komisijas uzdotajiem jautājumiem. Apzināti nepatiesas informācijas sniegšana komisijai, nesadarbošanās vai atteikums sadarboties un sniegt paskaidrojumus komisijai uzskatāms par ētikas normu pārkāpumu.
- 3.11. Komisija, izskatot iesniegto sūdzību, pieņem lēmumu par lietas ierosināšanu vai atteikumu lietu ierosināt.
- 3.12. Mēneša laikā no sūdzības saņemšanas dienas komisija neatkarīgi un objektīvi izvērtē visus apstākļus un darbinieka rīcības motīvus un pieņem vienu no šādiem lēmumiem:
 - 3.12.1. par lietas izbeigšanu;
 - 3.12.2. par ierosinājumu piemērot disciplinārsodu.
- 3.13. Komisija lēmumu ne vēlāk kā piecu darba dienu laikā no tā pieņemšanas dienas nosūta iesniedzējam un darbiniekam, par kuru tā iesniegta.
- 3.14. Ja komisija konstatējusi, ka darbinieks ir pārkāpis ētikas normas, tā šo lēmumu papildus nosūta Sabiedrības valdes loceklim.
- 3.15. Nav pieļaujama jebkādu nelabvēlīgu seku radīšana sūdzības iesniedzējam sakarā ar sūdzības iesniegšanu.

4. Atbildība

- 4.1. Komisija ir atbildīga par tās nolikumā paredzēto funkciju izpildi.
- 4.2. Komisija ir atbildīga par pieņemto lēmumu atbilstību Ētikas kodeksa normām un citu tiesību aktu prasībām.

5. Noslēguma jautājumi

- 5.1. Komisijas nolikums ir brīvi pieejams Sabiedrības darbiniekiem un sabiedrībai. Komisijas nolikums ir izvietots Dienvidkurzemes novada pašvaldības mājaslapā: www.dkn.lv
- 5.2. Komisijas nolikums stājas spēkā ar tā apstiprināšanu Sabiedrības valdes sēdē.