

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	50% no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmēra	Proporcionāli amata slodzei. Darbiniekam, kurš strādā vairākās institūcijās, izmaksā tikai vienā institūcijā pēc darbinieka izvēles.
2	Pabalsts amatpersonas vai darbinieka nāves gadījumā	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Tiek izmaksāts vienam ģimenes loceklim vai personai, kura uzņemas amatpersonas vai darbinieka apbedīšanu
3	Atvaļinājuma pabalsts darbiniekam	40 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	- Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis maksimālo kvalifikācijas pakāpi - Ja amatpersona vai darbinieks ir bijis ilgstošā prombūtnē (6 mēnešus un ilgāk), pabalstu izmaksā 50 % apmērā no 40 % - Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. - Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
		30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	- Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis 3. kvalifikācijas pakāpi - Ja amatpersona vai darbinieks ir bijis ilgstošā prombūtnē (6 mēnešus un ilgāk), pabalstu izmaksā 50 % apmērā no 30 % - Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. - Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.

		20 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis 2. kvalifikācijas pakāpi 2. Ja amatpersona vai darbinieks ir bijis ilgstošā prombūtnē (6 mēnešus un ilgāk), pabalstu izmaksā 50 % apmērā no 20 % 3. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 4. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
		15 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis 1. kvalifikācijas pakāpi 2. Ja amatpersona vai darbinieks ir bijis ilgstošā prombūtnē (6 mēnešus un ilgāk), pabalstu izmaksā 50 % apmērā no 15 % 3. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 4. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
		10 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis minimālo kvalifikācijas pakāpi 2. Ja amatpersona vai darbinieks ir bijis ilgstošā prombūtnē (6 mēnešus un ilgāk), pabalstu izmaksā 50 % apmērā no 10 % 3. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 4. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
5	Atvaļinājuma pabalsts izpilddirektoram un izpilddirektora vietniekam	40 % no amatpersonai noteiktās mēnešalgas	1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 6 un vairāk gadus 2. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 3. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
		30 % no amatpersonai noteiktās mēnešalgas	1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 3-5 gadus

			2. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 3. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
		20 % no amatpersonai noteiktās mēnešalgas	1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 1-2 gadus 2. Tiek izmaksāts par 4 kalendāra nedēļām vienā reizē, kad atvaļinājums nav īsāks par 2 nepārtrauktām nedēļām. 3. Kalendārajā gadā tiek izmaksāts vienu reizi.
6	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām gadā saglabājot darbiniekam mēneš algu	Saņem amatpersona vai darbinieks studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai, kurš sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas
7	Mācību atvaļinājums	Līdz 10 darba dienām gadā saglabājot darbiniekam mēneš algu	Saņem amatpersona vai darbinieks semestru pārbaudījumu kārtošanai vai promocijas darbu izstrādei, kurš mācās valsts akreditētā izglītības iestādē, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas
8	Papildatvaļinājums	1 apmaksāta darba diena	1. Par nepārtraukto darba stāžu valsts un pašvaldības iestādē no 1 līdz 5 gadiem, 2. Papildatvaļinājums tiek piešķirts pēc ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas
		3 apmaksātas darba dienas	1. Par nepārtraukto darba stāžu valsts un pašvaldības iestādē no 6 līdz 10 gadiem, 2. Papildatvaļinājums tiek piešķirts pēc ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas
		5 apmaksātas darba dienas	1. Par nepārtraukto darba stāžu valsts un pašvaldības iestādē virs 10 gadiem, 2. Papildatvaļinājums tiek piešķirts pēc ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas
		10 apmaksātas darba dienas	1. Domes priekšsēdētājam, domes priekšsēdētāja vietniekam, 2. Bāriņtiesas priekšsēdētājam, vietniekam, bāriņtiesas locekļiem

			3. Sociālā dienesta vadītājam, vietniekam, struktūrvienību vadītājiem, sociālajiem darbiniekiem 4. Pašvaldības policijas priekšniekam, inspektoriem.
9	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi	150,00 eiro 1 reizi divu gadu periodā	1. Speciālista atzinums par speciālo medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu nepieciešamību
10	Mācību maksas izdevumu segšana	80 % apmērā no studiju noteiktās maksas	Saņem darbinieks, kurš sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas (pēc nostrādāta viena gada).
		20 % apmērā no studiju noteiktās maksas	Saņem darbinieks, kurš sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē, lai celtu vispārējo zināšanu un kvalifikācijas līmeni (pēc nostrādāta viena gada).
11	Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem		1. Bāriņtiesas priekšsēdētājam, vietniekam, bāriņtiesas locekļiem 2. Sociālā dienesta vadītājam, vietniekam, struktūrvienību vadītājiem, sociālajiem darbiniekiem un darbiniekiem, kuri piedalās sociālajā aprūpē klienta dzīves vietā 3. Pašvaldības policijas priekšniekam, vietniekam, inspektoriem un ugunsdzēsējiem 4. Ārstniecības personām, kuras sniedz ārstniecības pakalpojumus klienta dzīvesvietā
12	Apmaksāta brīvdiena	2 darba dienas	Tiek piešķirtas amatpersonai vai darbiniekam sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāka, vecvecāka, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi
13	Apmaksāta brīvdiena	2 darba dienas	Tiek piešķirtas amatpersonai vai darbiniekam sakarā ar stāšanos laulībā
10	Apmaksāta brīvdiena	1 darba diena	Tiek piešķirtas amatpersonai vai darbiniekam pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē

11	Apmaksāta brīvdiena	1 darba diena	Tiek piešķirtas amatpersonai vai darbiniekam izlaiduma dienā darbiniekam vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi.
----	---------------------	---------------	--