



DIENVIDKURZEMES NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2026. - 2030. GADAM

DIENVIDKURZEMES NOVADĀ
2025

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

SATURA RĀDĪTĀJS

TERMINU SKAIDROJUMS	3
SAĪSINĀJUMI	5
IEVADS	6
JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS NEPIECIEŠAMĪBAS PAMATOJUMS.....	7
2. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKTUROJUMS UN ANALĪZE	9
2.1. DIENVIDKURZEMES JAUNIEŠU CENTRI	10
2.2. JAUNIEŠU CENTRU REALIZĒTIE PROJEKTI	11
2.3. DIENVIDKURZEMES NOVADA IZGLĪTĪBAS IESTĀDES UN JAUNIEŠU LĪDZPĀRVALDES	11
2.4. NEVALSTISKĀS ORGANIZĀCIJAS	12
2.5. PASĀKUMI JAUNIEŠU INFORMĒŠANAI	12
3. JAUNIEŠU VAJADZĪBU APZINĀŠANA UN DATU APKOPOJUMS	14
4. SVID ANALĪZE	18
5. DIENVIDKURZEMES NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS RĪCĪBAS PLĀNS 2026. – 2030. GADAM	19
☐ PIELIKUMI	338

TERMINU SKAIDROJUMS

Jaunatnes politika	Visās valsts politikas jomās īstenojamu mērķtiecīgu darbību kopums, kas veicina jauniešu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanos. ¹
Jaunietis	Saskaņā ar Jaunatnes likumu jaunietis Latvijā ir persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem. ¹
Jaunatnes lietu speciālists	Profesijas kods 2422 27. Persona, kas plāno un uzrauga darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību. ²
Jaunatnes darbinieks	Profesijas kods 2422 57. Persona, kas veic darbu ar jaunatni, iesaistot jauniešus darbā ar jaunatni īstenošanā un izvērtēšanā; nodrošina aktivitātes un lietderīgā brīvā laika pavadīšanas iespējas jauniešiem vietējā līmenī; līdzdarbojas starptautisko pasākumu un projektu īstenošanā; konsultē jauniešus par viņiem aktuālajām tēmām; nodrošina informācijas pieejamību un apriti par jaunatnes politikas jautājumiem. ²
Darbs ar jaunatni	Uz jauniešiem vērsts plānotu praktisku pasākumu kopums, kas nodrošina jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanos. ¹
Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija	Ir pašvaldības veidota padomdevēj institūcija, kuras mērķis ir veicināt saskaņotu pašvaldības jaunatnes politikas izstrādi un īstenošanu. Tās sastāvā visbiežāk iekļauj pašvaldības speciālistus, kuri veic darbu ar jaunatni, un jaunatnes organizāciju, iniciatīvu grupu un valsts pārvaldes iestāžu teritoriālo struktūrvienību pārstāvjus. ¹
Jauniešu centrs	Viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem un institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļām. Vieta, kur jauniešiem ar dažādām iespējām tiek izveidota draudzīga, atvērta un

¹ Jaunatnes likums, pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/175920-jaunatnes-likums>

² Darba ar jaunatni sistēma pašvaldībās, pieejams: <https://www.izm.gov.lv/lv/darba-ar-jaunatni-sistema-pasvaldibas>

atbalstoša vide, kā arī veicināta sadarbība starp jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām.¹

Jaunatnes organizācija

Biedrību un nodibinājumu reģistrā reģistrēta un jaunatnes organizāciju sarakstā ierakstīta biedrība, kas veic darbu ar jaunatni un kuras statūtos viens no noteiktajiem darbības mērķiem ir veicināt jauniešu iniciatīvas un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, kurā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši vai arī vairākas biedrības, kurās kopā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši un kuras valdē ir nodrošināta jauniešu līdzdalība, un šīs līdzdalības kārtība noteikta biedrības statūtos.³

Jauniešu līdzdalība

Jauniešiem ir tiesības piedalīties jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā, lēmumu pieņemšanas procesā un līdzdarboties dažādās sabiedriskās aktivitātēs, organizācijās un pasākumos.¹

Neformālā izglītība

Papildina formālo izglītību; neformālās izglītības mērķis ir sniegt zināšanas, veidot prasmes, iemaņas un attieksmes, kā arī veicināt jauniešu vispusīgu attīstību un aktīvu līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē.⁴

Interesu izglītība

Interesu izglītība ir personas individuālo izglītības vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības, kā arī saturīga brīvā laika, ārpus formālās izglītības, pavadīšanas iespēja, kuras laikā katrs pilnveido savas intereses - mācās dejot, dziedāt, spēlēt kādu mūzikas instrumentu, gleznot, nodarbojas ar sportu, vides pētniecību vai ko citu. Interesu izglītība ir brīvprātīga.⁴

Brīvprātīgais darbs

Organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.⁵

Skolēnu pašpārvalde

Izglītības iestādes izglītojamo pašpārvalde ir demokrātiska izglītojamo vēlētā institūcija, kas savā darbā ievēro Pašpārvaldes veidošanas un darbības kārtību, izglītības iestādes nolikumu vai satversmi un iekšējās kārtības noteikumus.⁶

Veids, kā tiek apzināta citu pieredze līdzīgu mērķu sasniegšanā dažādās vidēs.¹

³ MK Noteikumi Nr. 188. Noteikumi par kārtību, kādā biedrības ierakstāmas jaunatnes organizāciju sarakstā, un sarakstā iekļaujamām ziņām

⁴ Izglītības likums, pieejams - <https://likumi.lv/ta/id/50759-izglitibas-likums>

⁵ Brīvprātīgā darba likums, pieejams - <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

⁶ Atbalsts pašpārvaldēm, pieejams - <https://www.visc.gov.lv/lv/atbalsts-pasparvaldem>

SAĪSINĀJUMI

NJC – Nīcas jauniešu centrs

AJC – Aizputes jauniešu centrs “IDEJU MĀJA”

DKNJPAS - Dienvidkurzemes novada Jaunatnes politikas attīstības stratēģija

JLKK – Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija

JLS – Jaunatnes lietu speciālists

JD – Jaunatnes darbinieks

KN – kultūras nams

VSK - vidusskola

PSK – pamatskola

PII – Pirmsskolas izglītības iestāde

SD – Sociālais dienests

SV – skolēnu valde

JO – jaunatnes organizācija

NVO – nevalstiskās organizācijas

JSPA – Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra

LR – Latvijas Republika

IZM – Izglītības un zinātnes ministrija

NVA – Nodarbinātības Valsts Aģentūra

ES – Eiropas Savienība

EBD – Eiropas brīvprātīgais darbs

IEVADS

Dienvidkurzemes novada jaunatnes politikas attīstības stratēģija 2026. – 2030. gadam (*turpmāk – DKNJPAS*) ir vidēja termiņa politikas plānošanas dokuments, kura mērķis ir uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, atbalstot darbu ar jaunatni, veidojot atbalstošu un iekļaujošu vidi jauniešu iniciatīvām, līdzdalībai un attīstībai.

DKNJPAS izstrāde balstās uz **Pašvaldību likumu**, kas stājās spēkā 2023. gada 1. janvārī, nosakot darbu ar jaunatni kā vienu no pašvaldības autonomajām funkcijām (4. panta 1. daļas 8. punkts). Atbilstoši **Jaunatnes likuma** 5. pantam, pašvaldībām ir pienākums izstrādāt jaunatnes politikas plānošanas dokumentus un nodrošināt institucionālu sistēmu darbam ar jaunatni, ievērojot valsts jaunatnes politikas pamatprincipus.

Jaunatnes politikas **stratēģijas nozīme un rīcības virzieni** aptver visas valsts politikas nozares un paredz mērķtiecīgas darbības, lai veicinātu jauniešu vispusīgu attīstību, pilnvērtīgu iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu. Investīcijas jauniešos agrīnā vecumā rada ilgtermiņa ieguvumus gan viņu personīgajā izaugsmē, gan arī valsts attīstībā, vienlaikus samazinot nepieciešamību novērst sociālās problēmas nākotnē.

Stratēģijas izstrādes procesā uzsvars likts uz:

- **jauniešu līdzdalību** – viņi ir iesaistīti dokumenta veidošanā, sniedzot priekšlikumus par stratēģijas vīziju, prioritātēm un rīcības virzieniem;
- **vietējo vajadzību analīzi** – tiek identificēti konkrēti izaicinājumi, ar ko saskaras novada jaunieši;
sadarbību – stratēģija balstās uz ciešu sadarbību starp valsts un pašvaldību iestādēm, nevalstiskajām organizācijām (NVO), izglītības iestādēm un citām iesaistītajām pusēm;
ilgtermiņa pieeju – stratēģija veido pamatu mērķtiecīgai un koordinētai rīcībai līdz 2030. gadam.

Normatīvais un stratēģiskais pamats:

Dienvidkurzemes novada jaunatnes politikas attīstības stratēģija 2025. – 2030. gadam (DKNJPAS) izstrādāta, pamatojoties uz Pašvaldību likumu (spēkā no 2023. gada 1. janvāra), Jaunatnes likumu, Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmu 2022–2027, kā arī Eiropas Savienības Jaunatnes stratēģiju 2019 – 2027, ar paredzētu aktualizāciju, kad būs pieejama nākamā plānošanas perioda stratēģija. Izstrādājot DKNJPAS ir ņemti vērā arī vienpadsmit Eiropas Jaunatnes mērķi, uz kuriem balstīta ES Jaunatnes stratēģija 2019.-2027. gadam: 1) ES savienošana ar jaunatni; 2) visu dzimumu līdztiesība; 3) iekļaujošas sabiedrības; 4) informācija un konstruktīvs dialogs; 5) garīgā veselība un labklājība; 6) atbalsts lauku jaunatnei; 7) kvalitatīva nodarbinātība visiem; 8) kvalitatīva mācīšanās; 9) telpa un līdzdalība visiem; 10) ilgtspējīga un zaļa Eiropa; 11) jaunatnes organizācijas un Eiropas programmas.

1. JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS NEPIECIEŠAMĪBAS PAMATOJUMS

Darbu ar jaunatni īsteno valsts pārvaldes un pašvaldības iestādes, biedrības un nodibinājumi, tajā skaitā jaunatnes organizācijas, jauniešu iniciatīvu grupas un citas. Darbs ar jaunatni novadā tiek veikts balstoties uz jaunatnes politikas attīstības stratēģiju.

Latvijā pakāpeniski attīstās izpratne par jaunatnes politiku kā pilsoniskās sabiedrības un demokrātijas politikas jomu. Jaunatnes politika ir mērķtiecīgu darbību kopums, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, un iekļaušanos sabiedrībā. Jaunatnes politikas īstenošanu ietekmē daudzi aspekti, jo jauniešu dzīve ir saistīta ar lielāko daļu valsts politikas jomām, tāpēc tā ir izteikta starpnozaru politika.

Jaunatnes politikas mērķis ir uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti – veicināt viņu iniciatīvas, aicināt līdzdarboties lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē kā arī atbalstīt darbu ar jaunatni, nodrošinot jauniešiem vieglāku pāreju no bērna uz pieaugušā statusu, tādējādi nodrošinot veiksmīgāku jauniešu iekļaušanos ne tikai sabiedrībā, bet arī darba tirgū.

Jaunieši ir enerģiskākā, uzņēmīgākā un zinātkārākā sabiedrības daļa, kas nereti savu enerģiju un potenciālu izmanto nelietderīgās vai pat veselībai un sabiedrībai bīstamās nodarbēs. Tas nozīmē, ka jaunieši ir arī trauslākā un visneaizsargātākā sabiedrības daļa, kas var tikt pakļauta dažādiem sociāli ekonomiskiem riskiem, piemēram, bezdarbam, grūtībām izveidot savu ģimeni u.tml. Darbs ar jaunatni ietekmē visas sabiedrības labklājību un drošību ilgtermiņā, jo tas veicina jauniešos pilsoniskās apziņas veidošanu, līderības prasmju attīstību, brīvprātīgā darba tikumu, sadarbības spējas izkopšanu, spēju pastāvīgi mācīties, kā arī citas prasmes, kuras ir nepieciešamas mūsdienu mainīgajam dzīves ritmam un darba tirgum.

Īstermiņā tas veicina jauniešu līdzdalību jau aktuālajos sabiedrības procesos, piemēram, veicot brīvprātīgo darbu. Ieguldījums jauniešos tagad, ir ieguldījums mūsu valsts nākotnē – tiek samazināts risks, ka jaunieši vēlāk dzīvē saskarsies ar bezdarbu, sociāla riska problēmām vai pat atkarībām, jo caur pieredzi un iesaisti jaunatnes organizācijās un neformālās izglītības aktivitātēs kopumā, jauniešiem tiek sniegtas prasmes pārvarēt mainīgus, tai skaitā krīzes, apstākļus.⁷

Pašvaldība, pildot savas funkcijas, veic darbu ar jaunatni, ievērojot jaunatnes politikas pamatprincipus un valsts jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus. Pašvaldība plāno darbu ar jaunatni, izstrādājot pašvaldības jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus.⁸

Pašvaldībā izveidotā darba ar jaunatni struktūra un dažādu jomu mijiedarbība attēlota 1. attēlā.

⁷ Jaunatnes lietas. Pieejams - <https://jaunatneslietas.gov.lv/content/jaunatnes-politika>

⁸ IZM. Pieejams - <https://www.izm.gov.lv/lv/darba-ar-jaunatni-sistema-pasvaldibas>



1.attēls. Jaunatnes darbā iesaistītās institūcijas Dienvidkurzemes novadā

Pēdējo piecu gadu laikā Dienvidkurzemes novadā iedzīvotāju skaits vidēji ik gadu ir samazinājies par 1,8%. Procentuāli vislielākais iedzīvotāju skaita kritums šajā periodā ir Rucavas novadā (-11,3%), vismazākais – Grobiņas novadā (-4,2%).

Gan iedzīvotāju dabiskais pieaugums, gan migrācijas saldo ir negatīvi.

Dokumentā “*Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programma 2022.–2027. gadam - Stratēģiskā daļa/Liepāja 2022*” tiek definēts viens no attīstības mērķiem – panākt, ka iedzīvotāju skaita samazināšanās tendence ir kļuvusi lēnāka, ir radīta pievilcīga dzīves vide ar katram vecuma posmam nepieciešamajiem pakalpojumiem un infrastruktūru. Liepājā un Dienvidkurzemes novadā ir optimāls nodarbinātības līmenis.

Tāpat attīstības dokumentā konstatēts, ka jaunieši izceļ vairākas problēmas: pirmkārt, jaunieši ir saskārušies ar negatīvām mentālo veselību ietekmējošām situācijām. Otrkārt, lauku teritorijās ir nepietiekama infrastruktūra aktīvai un lietderīgai brīvā laika pavadīšanai, tāpat arī uzsverot, ka šī infrastruktūra nav līdzvērtīga visa novada teritorijā.

Jaunatnes politikas attīstība tiek minēta pie steidzami veicamiem darbiem turpmākajos gados, to nepieciešams stiprināt starp apvienotajiem novadiem un Liepāju.⁹

⁹ Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programma 2022.–2027. gadam

2. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKTUROJUMS UN ANALĪZE

Lai veiktu esošās situācijas raksturojumu un analīzi jaunatnes jomā Dienvidkurzemes novadā, nepieciešams iepazīties ar novada vispārējo informāciju, izpētīt iedzīvotāju skaita statistikas datus, kā arī iepazīties ar novada iestāžu un struktūrvienību darbu un to piedāvājumu jauniešiem.

Dienvidkurzemes novads atrodas Latvijas dienvidu daļā ar administratīvo centru Grobiņā, kas ir senākā rakstos minētā pilsēta Latvijas teritorijā. Dienvidkurzemes novads izveidots 2021. gada 1. jūlijā, īstenojot administratīvi teritoriālo reformu, tās rezultātā apvienojoties astoņiem iepriekš esošiem novadiem: Grobiņas, Aizputes, Rucavas, Pāvilostas, Durbes, Nīcas, Priekules un Vaiņodes (sk. 2.attēlu).



2.attēls. Dienvidkurzemes novada teritorija¹⁰

Dienvidkurzemes novadu veido 31 administratīvā vienība: piecas pilsētas (Grobiņa, Aizpute, Priekule, Pāvilosta un Durbe, kas ir mazākā pilsēta Latvijā) un 26 pagasti (Aizputes,

¹⁰ DKN teritorijas karte, pieejams - https://lv.wikipedia.org/wiki/Dienvidkurzemes_novads

Bārtas, Bunkas, Cīravas, Dunalkas, Dunikas, Durbes, Embūtes, Gaviezes, Gramzdas, Grobiņas, Kalētu, Kalvenes, Kazdangas, Lažas, Medzes, Nīcas, Otaņķu, Priekules, Rucavas, Sakas, Tadaļķu, Vaiņodes, Vecpils, Vērgales un Virgas). Dienvidkurzemes novads aizņem 3590,56 km² lielu teritoriju.

Jaunatnes darba jomu Dienvidkurzemes novadā koordinē divi jaunatnes lietu speciālisti, kuri darbojas pašvaldības struktūrā un sadarbojas ar citām institūcijām jaunatnes politikas īstenošanā. Novadā darbojas tikai divas jauniešu telpas (jauniešu centri):

- NJC, kas piedāvā jauniešiem dažādas neformālās izglītības, brīvā laika un līdzdalības iespējas;
- AJC, kas kalpo kā vieta jauniešu iniciatīvu attīstībai, pasākumu organizēšanai un projektu īstenošanai.

Pašlaik citās novada teritorijās jauniešu telpas nav izveidotas, līdz ar to jaunatnes darba pieejamība ir ierobežota un koncentrēta galvenokārt Nīcā un Aizputē. Tas rada nepieciešamību nākotnē izvērtēt iespējas paplašināt jauniešu centru tīklu un/vai attīstīt mobilo darbu ar jauniešiem un nodrošināt vienlīdzīgas iespējas jauniešiem visā novada teritorijā.

Saskaņā ar Jaunatnes likumu, jaunietis Latvijā ir persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem, tāpēc ir būtiski apskatīt jauniešu skaitu tieši šajā vecuma grupā. Konkrētā vecuma grupa ir arī šī dokumenta galvenā mērķauditorija. Dienvidkurzemes novadā pēc Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes datiem jaunieši vecumā no 13-25 gadiem ir 4236 (skatīt pievienoto tabulu, dati uz 01.08.2024.)(skat. pielikums nr.1).

Jaunatnes lietu speciālistu darbu un ar jauniešu dzīvi novadā saistītus jautājumus no 2021. gada koordinē Dienvidkurzemes novada pašvaldības Izglītības pārvalde. NJC un AJC ir Dienvidkurzemes novada domes darba ar jaunatni īstenošanas instrumenti.

2.1. Dienvidkurzemes jauniešu centri

Dienvidkurzemes novadā darbojas divi jauniešu centri – NJC un AJC. Abi centri veido nozīmīgu pamatu jaunatnes politikas īstenošanai novadā, nodrošinot jauniešiem vidi, kur attīstīt prasmes, iegūt pieredzi, veidot sociālos kontaktus un īstenot savas idejas. Tie veicina jauniešu līdzdalību sabiedrībā, pilsoniskās apziņas attīstību un dod iespēju praktiski piedzīvot, ko nozīmē būt aktīvam kopienas loceklim.

NJC savu darbību uzsāka 2001. gadā ar mērķi veicināt jauniešu iniciatīvas, līdzdalību un iespējas lietderīgi pavadīt brīvo laiku. Centrs nodrošina jauniešiem atbalstu prasmju pilnveidei ārpus formālās izglītības, piedāvājot radošas darbnīcas, apmācības, projektus un interešu izglītības aktivitātes. Katru gadu centra darba plāns tiek veidots kopā ar jauniešiem, ņemot vērā viņu intereses un vajadzības. Regulāri centrā tiek papildināti un atjaunoti materiālie resursi (sk. pielikums nr.4). NJC ir atvērta un pieejama vieta visiem jauniešiem, kas vēlas iesaistīties, un ikdienā to apmeklē aptuveni 25 jaunieši. Centrs aktīvi sadarbojas ar vietējām nevalstiskajām organizācijām un regulāri piesaista papildu finansējumu projektu īstenošanai, kas ļauj dažādot piedāvātās aktivitātes un attīstīt materiāltehnisko bāzi.

AJC dibināts 2008. gadā ar mērķi radīt drošu, iekļaujošu un iedvesmojošu vidi jauniešu iniciatīvu īstenošanai. Centra darbība vērsta uz jauniešu līdzdalības, pilsoniskās aktivitātes un prasmju attīstīšanu, īpašu uzmanību pievēršot radošumam, medijpratībai un sociālajai uzņēmējdarbībai. AJC jaunieši apgūst praktiskas iemaņas – no fotografēšanas, video montāžas, dziesmu ierakstīšanas, projektu izstrādes līdz pasākumu organizēšanai un sadarbības prasmju stiprināšanai. Centrs darbojas kā vieta, kur jaunieši var ne tikai piedalīties

aktivitātēs, bet arī paši tās plānot un vadīt, saņemot darbinieku atbalstu un konsultācijas. Būtiska centra darba daļa ir starptautiskā sadarbība, piedaloties Eiropas un reģionāla mēroga projektos.

Abus centrus vieno kopīga pieeja – atbalstīt jauniešu personīgo un sociālo izaugsmi, izmantojot neformālās izglītības metodes un līdzdalības principus. Tie abi sadarbojas ar pašvaldību, skolām un nevalstiskajām organizācijām, lai veidotu jauniešiem draudzīgu vidi un stiprinātu kopienas iesaisti. Abas vietas kopā veido līdzsvarotu un daudzveidīgu jauniešu darba sistēmu Dienvidkurzemes novadā, kas aptver gan vietējās, gan plašākas līdzdalības un izaugsmes iespējas.

2.2. Jauniešu centru realizētie projekti

Darbs ar jaunatni Aizputē aizsākās jau 2008. gadā, kad ar biedrības “NEXT” iniciatīvu tika īstenots projekts “IDEA HOUSE”, kura īstenošanai piesaistīts *Soros fonds – Latvija* finansējums 49 500 EUR apmērā. Projekta laikā tika izveidots jauniešu centrs, kas vēlāk ieguva nosaukumu Aizputes jauniešu centrs “IDEJU MĀJA”. Šī iniciatīva kļuva par pamatu strukturētam un mērķtiecīgam darbam ar jaunatni Aizputē, nodrošinot vidi, kur jaunieši var pilnveidoties, attīstīt savas idejas un aktīvi piedalīties sabiedriskajā dzīvē. Gadu gaitā AJC īstenojusi vairākus nozīmīgus projektus, tostarp Latvijas–Šveices sadarbības projektu (2013), Valsts programmas projektu (2023), kā arī brīvprātīgo jauniešu apmaiņas programmas un sadraudzības braucienus uz Zviedriju. Centrs cieši sadarbojas arī ar biedrību “*Izgaismo ideju*”, kopīgi attīstot iniciatīvas jauniešu iesaistes un līdzdalības veicināšanai.

NJC un AJC savā darbā īsteno projektus, kas balstīti jauniešu vajadzībās un novada prioritātēs. Abi centri ir atvērti sadarbībai ar pašvaldību, izglītības iestādēm un nevalstiskajām organizācijām, izvērtējot katra projekta atbilstību jauniešu mērķauditorijai un reālajām vajadzībām. Šāda pieeja nodrošina, ka projektu īstenošana ir mērķtiecīga, atbilstoša un sniedz ilgtspējīgu pienesumu gan jauniešiem, gan kopienai.

NJC regulāri sadarbojas ar biedrību “*Keep The Change*”, īstenojot Eiropas Solidaritātes korpusa projektus, kas sniedz jauniešiem iespēju darboties vietējā līmenī, apgūstot solidaritātes, brīvprātīgā darba un pilsoniskās līdzdalības pieredzi. NJC ir ieguvis Eiropas Solidaritātes korpusa kvalitātes zīmi, kas apliecina tā atbilstību starptautiskajiem standartiem un ļauj uzņemt brīvprātīgos jauniešus līdz 2027. gada beigām.

Abi centri sadarbojas un dalās pieredzē, tostarp kopīgi piedaloties projektā “Digitālā darba ar jaunatni sistēmas attīstība pašvaldībās” (projekta Nr. 2.3.2.1.i.0/1/23/I/CFLA/002), kas vērsts uz digitālo rīku attīstīšanu un ieviešanu darbā ar jaunatni. Projekts veicina mūsdienīgu pieeju informācijas apmaiņai un stiprina vienotu, koordinētu jaunatnes darba sistēmu visā Dienvidkurzemes novadā.

2.3. Dienvidkurzemes novada izglītības iestādes un jauniešu līdzpārvaldes

Dienvidkurzemes novadā ir pieejams plašs izglītības pakalpojumu klāsts, kas ietver vispārējās izglītības trīs līmeņus (pirmsskolas izglītība, pamatzglītība, vispārējā vidējā izglītība), speciālo izglītību, interešu un profesionālās ievirzes izglītību un pieaugušo izglītību. Novadā ir: 13 pirmsskolas izglītības iestādes, 12 pamatskolas, 6 vidusskolas, 7 kultūrizglītības profesionālās ievirzes izglītības iestādes, 1 sporta jomas profesionālās ievirzes izglītības iestāde – Dienvidkurzemes Sporta skola, 2 interešu izglītības iestādes – Aizputes Skolēnu jaunrades centrs un Grobiņas Skolēnu interešu centrs.

Lai piedāvātu iespēju skolēniem apgūt darba prasmes, iemaņas un pieredzi, Dienvidkurzemes novadā ik gadu tiek īstenots projekts „Skolēnu nodarbinātība vasarā”. Strādājot jaunieši gūst darba pieredzi, kā arī tā ir iespēja nopelnīt pirmo algu. Pusaudzī šo iespēju novērtē ļoti atzinīgi.

DKN vidusskolās darbojas skolēnu iniciatīvu grupas, katra skola brīvi izvēlējusies kā dēvēt jauniešu grupas – kādā ir izveidota līdzpārvalde, citā pašpārvalde vai pat jauniešu dome, nav vienota nosaukuma, kā dēvēt šīs jauniešu grupas skolās (sk. pielikumu Nr.2). Sauksim vienotā nosaukumā – *Līdzpārvaldes*, kas ir stabils un nepieciešams atbalsta resurss darbam ar jaunatni organizēšanā un attīstīšanā novadā, ņemot vērā ierobežotos cilvēkresursus šajā jomā.

2.4. Nevalstiskās organizācijas

Pēc Lursoft datiem Dienvidkurzemes novadā ir reģistrētas 19 biedrības, kuras saistītas ar darbu ar jauniešiem (sk. pielikums Nr.3). Tomēr jāsecina, ka ne visas organizācijas darbojas aktīvi.

Būtu jāveicina jaunu jauniešu biedrību izveidošana, kuru darbībā iesaistītos paši jaunieši. Jauniešos ir jāveicina interese pašiem pilnveidot savu ikdienas dzīvi novadā, rakstot un realizējot dažādus projektus.

2021. gadā Liepājas biedrība "Attīstības platforma YOU+" un AJC projekta "Jaunatnes politikas attīstība Liepājas un Dienvidkurzemes pašvaldībās" izstrādāja Liepājas pilsētas un Dienvidkurzemes novada jaunatnes jomas resursu karti. Liepājas un Dienvidkurzemes jaunatnes jomas resursu karte ir informatīvs materiāls, kurā ir apkopots pēc iespējas plašāks resursu spektrs – iestādes, organizācijas, speciālisti, infrastruktūra un citi. Šis materiāls kalpo kā viens no pamatakmējiem efektīvai un plānveidīgai jaunatnes jomai, kurā Liepājas valstspilsēta un Dienvidkurzemes novads var sadarboties.

Resursu karte pieejama: <https://ej.uz/resursukarte2021>, bet jāņem vērā, ka informācija ir nedaudz mainījusies un dažas no resursu kartē apkopotajām lietām vairs nav aktuālas.

2.5. Pasākumi jauniešu informēšanai

Lai nodrošinātu jauniešu informētību par aktuālajiem pasākumiem, projektiem, apmācībām un citām iespējām, tiek izmantoti dažādi informācijas kanāli, jo jauniešu informācijas iegūšanas paradumi ir daudzveidīgi. Jaunatnes lietu speciālisti regulāri publicē jauniešiem nozīmīgu informāciju pašvaldības informatīvajā izdevumā "Dienvidkurzeme", ko reizi mēnesī bez maksas saņem katra novada ģimene. Izdevums ir pieejams arī novada mājaslapā (<https://www.dkn.lv/lv/informativais-izdevums/2024-gads>). Informācija tiek ievietota arī pašvaldības oficiālajās sociālo tīklu lapās – *Dienvidkurzeme*, *Dienvidkurzemes Izglītība*, *Dienvidkurzemes Kultūra* un *Dienvidkurzemes Sports*. Papildus tam, jauniešiem paredzētā informācija ir apkopota atsevišķā sadaļā novada mājaslapā (<https://www.dkn.lv/lv/jauniesi>), kuru nepieciešams turpināt pilnveidot, lai tā kļūtu par mūsdienīgu, pieejamu un aktuālu informācijas avotu jauniešiem.

Jauniešiem aktuālā informācija tiek ievietota:

NJC Instagram – https://www.instagram.com/nicas_jauniesu_centrs/

NJC Facebook konts -

https://www.facebook.com/nicasjauniesucentrs/?ref=pages_you_manage

NJC Tik Tok konts – https://www.tiktok.com/@nicas_jauniesu_centrs

AJC Instagram - <https://www.instagram.com/idejumaja/>

AJC Facebook konts – <https://www.facebook.com/idejumaja>

AJC Tik Tok konts -

<https://www.tiktok.com/search?q=ideju%20m%C4%81ja&t=1721733555759>

DKN Izglītības pārvaldes Facebook konts -
<https://www.facebook.com/Dienvidkurzemesizglitiba>

Šajās lapās regulāri tiek publicēta jauniešiem aktuālā informācija: plānotie un aizvadītie pasākumi, pieņemtie lēmumi, kas skar jauniešu tēmu, tāpat tiek ievietota informācija par citu jauniešu organizāciju rīkotajiem pasākumiem, informācija, ko sniedz Izglītības un zinātnes ministrija, Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra u.c.

Lielāko pasākumu ietvaros notiek sadarbība ar lielākajiem reģionālajiem preses izdevumiem, kā arī reģionālajiem ziņu portāliem www.liepajniekiem.lv un www.rekurzeme.lv.

Tiek izvietotas arī drukātas afišas novada pagastu centros – tā aizsniedzot to jauniešu daļu, kuri ikdienā tik bieži neizmanto sociālos portālus un interneta vidi informācijas iegūšanai, kā arī šādi tiek informēti jauniešu vecāki, kuri netiešā veidā palīdz ar informācijas nodošanu jauniešiem.

3. JAUNIEŠU VAJADZĪBU APZINĀŠANA UN DATU APKOPOJUMS

Izstrādājot DKNJPAS stratēģiju, viens no svarīgākajiem uzdevumiem bija nodrošināt jauniešu obligātu iesaisti visos stratēģijas izstrādes posmos – no ideju apkopošanas un satura veidošanas līdz dokumenta izskatīšanai, pilnveidei un izvērtēšanai. Īpaša uzmanība tika pievērsta tam, lai aptvertu pēc iespējas plašāku jauniešu auditoriju un noskaidrotu viņu viedokli par dzīvi novadā, kā arī tēmām, kas nepieciešamas stratēģijas dokumentācijai – iniciatīvu, līdzdalību, iekļaušanos sabiedrībā, labbūtību u.c.

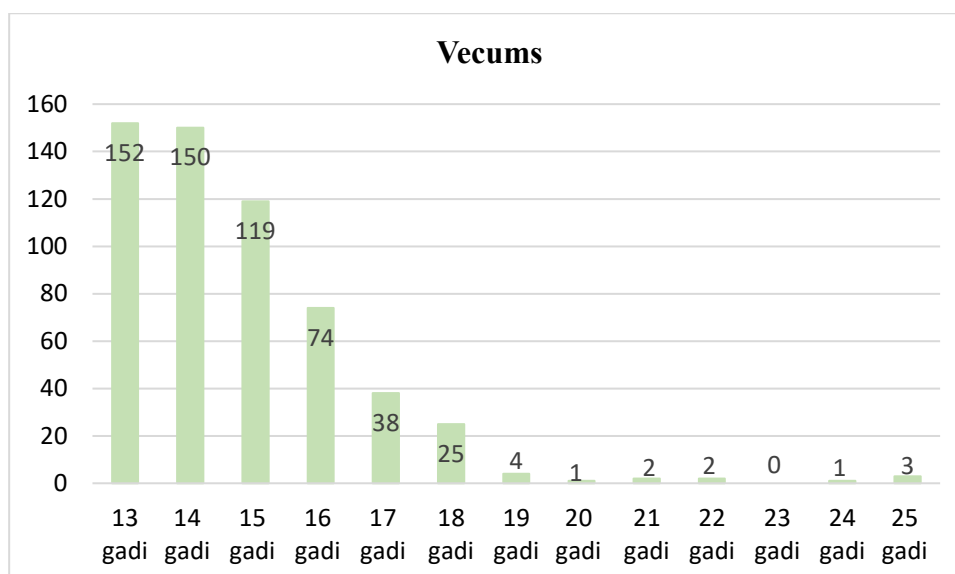
Lai padziļināti apzinātu jauniešu vajadzības un iespējas dažādās Dienvidkurzemes novada teritorijās, tika organizētas vienas dienas apmācības jauniešiem no dažādiem pagastiem. Apmācību laikā jaunieši analizēja novada esošo infrastruktūru, iespējas un atbalsta sistēmas, kā arī, kopīgi strādājot, apzināja aktuālākās problēmas un izaicinājumus, ar kuriem saskaras jaunieši ikdienā. Kā galvenās problēmas tika minētas ierobežotās iespējas jauniešiem ietekmēt pašvaldības politiku un iesaistīties lēmumu pieņemšanas procesos, nepietiekamas iespējas ārpus skolas socializēties un saturīgi pavadīt brīvo laiku, kā arī nepieciešamība normalizēt mentālās veselības jautājumu risināšanu, nodrošinot pieejamāku atbalsta personālu un informāciju par palīdzības iespējām.

Apmācību laikā notika arī novada kartēšana, kurā jaunieši iezīmēja jau zināmās iespējas, resursus un infrastruktūru, tostarp transporta pieejamību dažādās teritorijās. Kartēšanas rezultātā tika secināts, ka transports ir viens no būtiskākajiem ikdienas izaicinājumiem, kas ierobežo jauniešu līdzdalību pasākumos un apmeklējumu jauniešu centros. Kopīgajā darbā jaunieši definēja arī priekšlikumus dzīves kvalitātes uzlabošanai – nepieciešamību pēc sadraudzības izbraukumiem un regulārām tikšanām starp pagastiem, skolām, pašpārvaldēm un jauniešu centriem, jaunu jauniešu centru izveidi, jo pašlaik tie ir tikai divi un vairumam jauniešu grūti sasniedzami, kā arī sporta infrastruktūras attīstību gan iekštelpās, gan ārtelpās.

Lai apzinātu vēl plašāku jauniešu loku un iegūtu padziļinātu izpratni par viņu vajadzībām, pieredzi un redzējumu par dzīvi novadā, tika veikta jauniešu anketēšana visā Dienvidkurzemes novadā. Anketas mērķis bija noskaidrot jauniešu viedokli par līdzdalības iespējām, brīvā laika pavadīšanu, mentālās veselības atbalstu un citiem jauniešu dzīves kvalitāti ietekmējošiem aspektiem. Zemāk apkopota daļa no iegūtajiem rezultātiem, kas izmantoti kā būtisks pamats stratēģijas izstrādei.

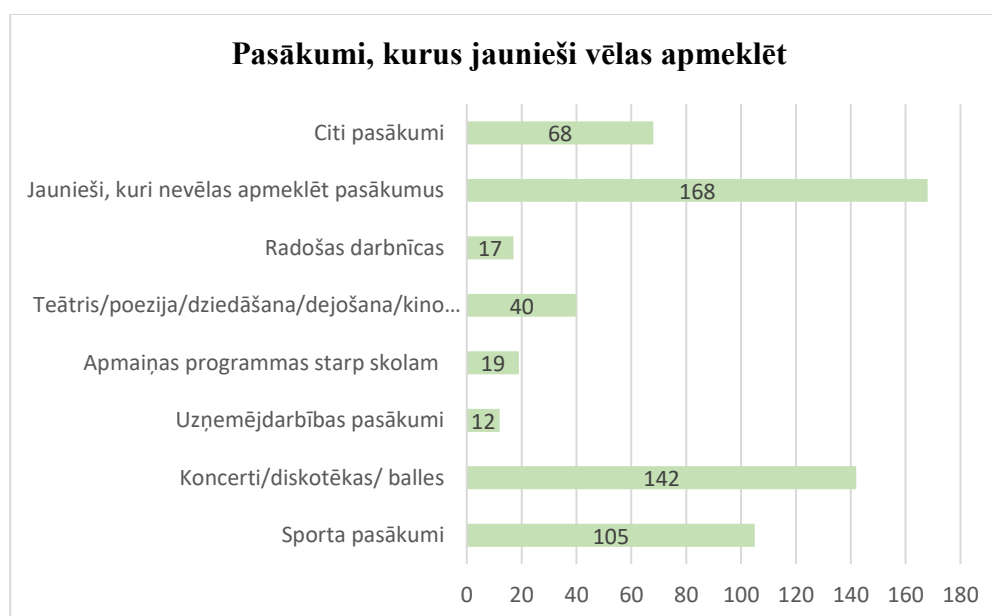
Anketu aizpildīja 571 respondents: 316 sievietes (55,3 %), 237 vīrieši (41,5 %) un 18 jaunieši (3,2 %), kuri norādījuši citu dzimuma identitāti. Jauniešu aptaujas rezultāti atklāj, ka visaktīvākie respondenti bijuši no Aizputes (21,2 % jeb 121 jaunieši) un Grobiņas (16,18 % jeb 92 jaunieši), kas kopā veido gandrīz 40 % no visiem aptaujas dalībniekiem. Tas norāda uz augstāku jauniešu līdzdalības intensitāti lielākajās apdzīvotajās vietās, kur koncentrējas vairāk izglītības iestāžu un jaunatnes darba aktivitāšu. Vidēji aktīva līdzdalība bijusi Priekulē (8,4 %) un Kalvenes, Grobiņas un Nīcas pagastos (4–5 % robežās), savukārt mazāka atsaucība vērojama mazākos pagastos, piemēram, Bunkā, Otaņķos, Rucavā un Kazdangā, kur katrā aptaujā piedalījās ap 10–12 jauniešu (1,8–2,1 %). Mazāk kā desmit respondentu aizpildījuši no Durbes un Lažas pagasta (1,4%), Dunikas un Sakas pagasta (0,7%), Pāvilostas (0,6%), Cīravas un Dunalkas pagasta (0,5%), Durbes un Tadaikšu pagasta (0,2%). Šis sadalījums atspoguļo teritoriālās atšķirības jauniešu iesaistē un iezīmē vajadzību stiprināt jaunatnes darba pieejamību un informācijas apriti lauku teritorijās.

Vecuma sadalījums rāda (sk. 3.attēlu), ka aptaujā visaktīvāk piedalījušies pamatskolas vecuma jaunieši, īpaši 13–15 gadu grupā. Līdz ar vecuma pieaugumu jauniešu iesaiste pakāpeniski samazinās – vidusskolas vecuma jaunieši pārstāvēti mazāk, bet pilngadīgo jauniešu īpatsvars ir pavisam neliels. Šī tendence norāda, ka visaktīvāk jaunatnes iniciatīvās un aktivitātēs iesaistās jaunākie dalībnieki, savukārt vecākajām grupām nepieciešams meklēt atbilstošākus līdzdalības formātus un motivācijas pieejas.



3.attēls. Respondentu vecuma sadalījums

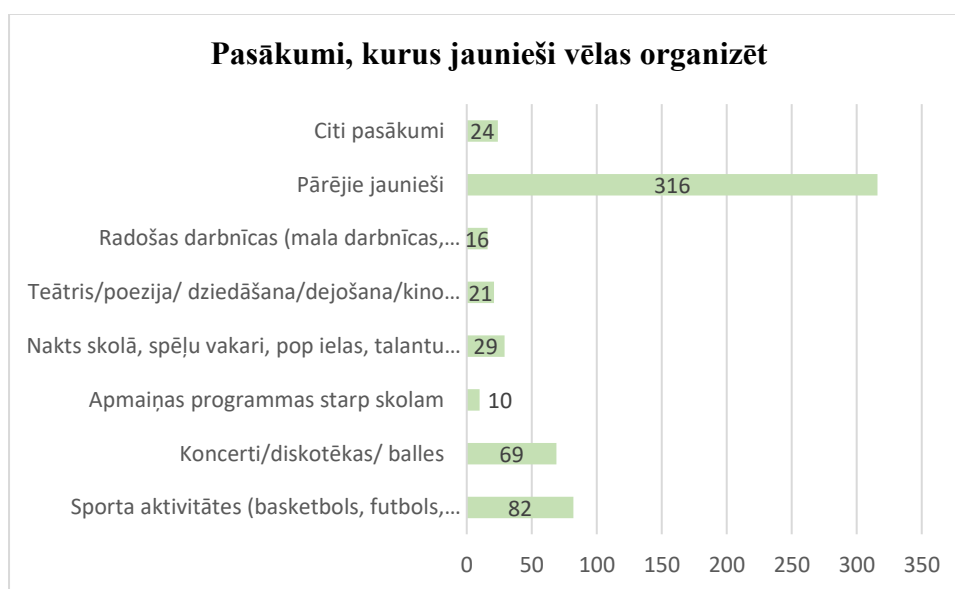
Analizējot jauniešu vēlmes attiecībā uz pasākumiem, redzams, ka ievērojams skaits jauniešu nav ieinteresēti apmeklēt pasākumus vispār, kas norāda uz nepieciešamību izvērtēt piedāvājuma saturu un pieejamību. No tiem, kuri vēlas iesaistīties, vislielāko interesi raisa **koncerti, diskotēkas un sporta pasākumi**, kam seko dažādi **citi pasākumi** un **teātra, kino vai kultūras vakari**. Salīdzinoši mazāka interese ir par **radošajām darbnīcām, uzņēmējdarbības pasākumiem un apmaiņas programmām starp skolām**, kas norāda uz potenciālu attīstīt šīs jomas, padarot tās pievilcīgākas jauniešiem (sk. 4.attēlu). Kopumā dati atklāj, ka jauniešu līdzdalība lielā mērā ir motivēta izklaides un aktīvās iesaistes formām, savukārt mācību vai radošās orientācijas pasākumiem nepieciešama papildus komunikācija un motivācijas veicināšana.



4.attēls. Jauniešu vēlmes attiecībā uz pasākumiem

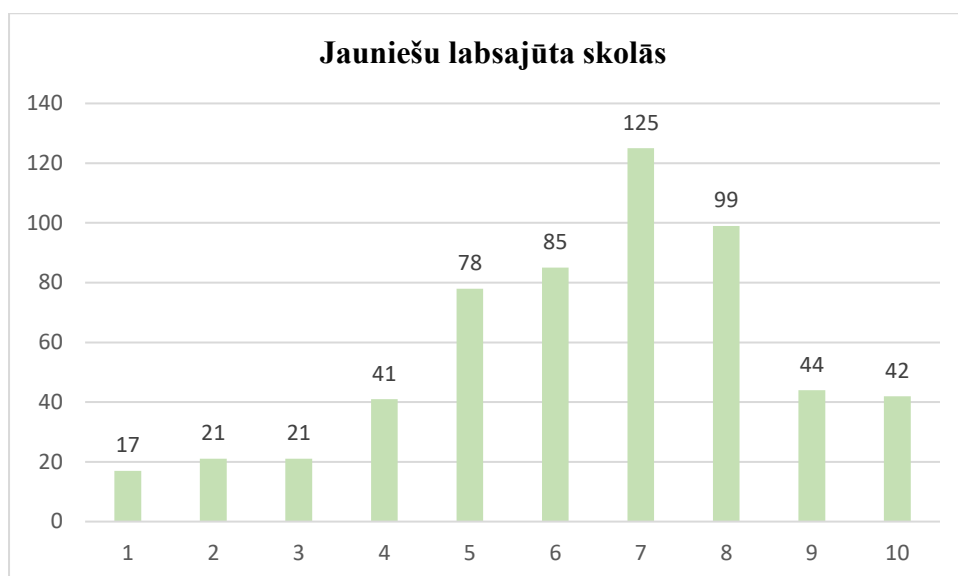
Aptaujas rezultāti rāda, ka lielākā daļa jauniešu nav pārliecināti par pasākumu organizēšanu vai norāda, ka nevēlas tajos iesaistīties. Tas liecina, ka daudziem jauniešiem līdz

šim bijusi ierobežota vai negatīva pieredze šajā jomā, vai arī vispār nav pieredzes pasākumu organizēšanā. Šie secinājumi norāda uz nepieciešamību nodrošināt jauniešiem lielāku atbalstu darba ar jaunatni veicēju līmenī, lai viņi justos droši un motivēti iesaistīties dažādos procesos. Iesaistīšanās brīvprātīgajā darbā un praktiskā pieredze pasākumu organizēšanā varētu būt efektīvs veids, kā attīstīt jauniešu prasmes un veicināt viņu aktīvāku līdzdalību nākotnē. Tajā pašā laikā jaunieši, kuri ir gatavi iesaistīties pasākumu organizēšanā, norāda vēlmi rīkot aktivitātes, kas ir sociāli saistošas, radošas un sportiskas (sk. 5.attēlu). Viņi īpaši uzsver interesi par sporta aktivitātēm un sacensībām, koncertiem un diskotēkām, spēļu vakariem, talantu konkursiem, teātra izrādēm, dzirdes sesijām un dažādām radošajām darbnīcām. Tas rāda, ka jaunieši vēlas būt aktīvi pasākumu veidotāji, ja vien viņiem tiek nodrošināta iespēja un atbalsts ideju īstenošanai. Šie rezultāti uzsver, ka darba ar jaunatni veicējiem ir būtiski ne tikai motivēt jauniešus, bet arī radīt vidi, kurā viņi var attīstīt savas prasmes, realizēt savas idejas un gūt pozitīvu pieredzi pasākumu organizēšanā.



5.attēls. Jauniešu iniciatīvas pasākumu organizēšanā.

Aptaujas rezultāti liecina, ka lielākā daļa jauniešu ir drīzāk apmierināti ar Dienvidkurzemes novadu kā vietu, kur dzīvot, mācīties, pavadīt brīvo laiku un strādāt. Tas norāda, ka novadā ir pieejamas pietiekami plašas iespējas brīvā laika pavadīšanai un ka jauniešus vispārīgi apmierina viņu dzīvesvieta. Jauniešu atsauksmes par labsajūtu skolā rāda dažādību, taču lielākā daļa respondentu vērtē savu pieredzi pozitīvi. Lielākā daļa jauniešu uzskata, ka viņu vajadzības un intereses skolā tiek ņemtas vērā, un viņi jūtas relatīvi labi skolēnu vidē. Tajā pašā laikā daļa jauniešu vērtējuši savu labsajūtu zemāk, kas var liecināt par nepieciešamību pievērst uzmanību atsevišķām jomām, kur skolēni varētu justies vairāk iesaistīti un atbalstīti (sk. 6.attēlu). Kopumā rezultāti norāda uz to, ka, lai gan novads un skolas vide jauniešiem piedāvā labas iespējas un rada vispārēju apmierinātību, ir svarīgi turpināt attīstīt iniciatīvas, kas veicina skolēnu labsajūtu, iesaisti un piederības sajūtu, īpaši tajos gadījumos, kad jaunieši jūtas mazāk motivēti vai iesaistīti.



6.attēls. Jauniešu labsajūta skolās.

4. SVID ANALĪZE

Strādājot pie DKNJPAS 2026. – 2030. gadam, tika izstrādāta SVID analīze (sk. pielikumu Nr. 5), kura atspoguļo esošās situācijas stiprās puses, vājās puses, iespējas un draudus.

Novada jaunatnes jomas stiprās puses liecina par stabilu pamatu turpmākai attīstībai – profesionāli un apmācīti jaunatnes lietu speciālisti, aktīva sadarbība ar NVO un pašvaldības iestādēm, regulāra iesaiste projektos, kā arī plašs izglītības un ārpusstundu piedāvājums. Šie faktori nodrošina jauniešu līdzdalību un iespējas pilnveidoties dažādās jomās.

Vājās puses galvenokārt saistītas ar ierobežotiem cilvēkresursiem un infrastruktūru – novadā ir nepietiekams jaunatnes centru un darbinieku skaits, trūkst stratēģiska ietvara un vienotas informācijas sistēmas. Darbs ar jaunatni ir nevienmērīgs, īpaši pagastos, un daļai jauniešu trūkst motivācijas un iesaistes iespēju.

Identificētās iespējas sniedz pamatu jomas pilnveidei – iespējams attīstīt sadarbību ar valsts institūcijām un NVO, veidot kopīgu informatīvo platformu, paplašināt aktivitātes vietās bez jauniešu centriem, kā arī īstenot jaunus pasākumu formātus, kas veicina iesaisti, saliedētību un mentālo labbūtību.

Galvenie draudi saistīti ar demogrāfiskajām tendencēm, jauniešu aizplūšanu, zemu motivāciju un bezdarbu, kā arī ar sabiedrības nespēju pilnvērtīgi iesaistīt jauniešus kopienas procesos. Šie riski var bremsēt attīstību, ja netiks nodrošināts koordinēts atbalsts un mērķtiecīga jaunatnes politikas īstenošana.

5. DIENVIDKURZEMES NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS RĪCĪBAS PLĀNS 2026. – 2030.GADAM

Pamatojoties uz ES un Latvijas pamatdokumentiem jaunatnes attīstības plānošanas jomā, kā arī vispārīgo novada raksturojumu, aptaujas datiem, kā arī SVID analīzi, tika:

- definēts stratēģijas mērķis un vīzija;
- izvirzītas prioritātes, noteikti rīcības virzieni un veicamie pasākumi.

Vīzija: Dienvidkurzemes novadā ir iekļaujoša, demokrātiska, uz sadarbību un komunikāciju orientēta vide, kurā ikvienam jauniešim gan novada pilsētās, gan pagastos ir iespēja sevi attīstīt un pilnveidot, būt sabiedriski aktīvam un piedalīties lēmumu veidošanā un pieņemšanā, kvalitatīvi pavadīt savu brīvo laiku.

Mērķis: Sekmēt jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu, atbalstot un attīstot sistēmisku, mērķtiecīgu un uz ilgtspēju vērstu darbu ar jaunatni visā Dienvidkurzemes novadā, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas jauniešiem pilsētās un pagastos.

DKNJPAS ir izvirzīti 9 rīcības virzieni, kuru īstenošanai ir nepieciešams nodrošināt stabilu, nepārtrauktu un ilgtermiņā pārskatāmu finanšu plānošanu, nodrošinot

DKNJPAS Rīcības plānā paredzēto uzdevumu izpildi. Daļa aktivitāšu ir īstenojamas arī esošā budžeta ietvaros un turpinot piesaistīt ārējo finansējumu, tādējādi neveidojot lielu ietekmi uz budžetu.

9 galvenie rīcības virzieni jaunatnes politikas jomā:

- plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana jauniešu brīvprātīgā darba sistēmas izveide un attīstība, sākot ar atbildīgās personas izvēlēšanos, nolikuma izstrādi un turpinot ar brīvprātīgā darba vietu datu bāzes izstrādi);
- darba ar jaunatni sistēmas pilnveidošana (uzlabot un attīstīt esošos mehānismus, lai jaunieši saņemtu kvalitatīvāku atbalstu, vairāk iespēju iesaistīties un pilnvērtīgi piedalītos pašvaldības dzīvē);
- jauniešiem piemērotas esošās infrastruktūras pieejamība (jauniešu centrus, sporta un atpūtas vietas, lai iedzīvotājiem – īpaši jauniešiem – būtu pieejama droša, mūsdienīga un kvalitatīva vide);
- darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana (karjeras konsultantu regulāras vizītes jauniešu centros, dažādu aktuālāko profesiju pārstāvju, vizītes jauniešu centros, kā arī pasākumi, kas sniegtu jauniešiem ieskatu par dažādām profesijām);
- jauniešu informēšanas sistēmas attīstība (regulāru jauniešu aptauju organizēšana, kvalitatīva satura veidošana jauniešiem viņiem aktuālos sociālajos tīklos);
- ilgtspējīgas un zaļas domāšanas veicināšana (Veidot jauniešos izpratni par vides saglabāšanu, resursu saudzīgu izmantošanu un ilgtspējīgu dzīvesveidu, veicinot atbildīgu rīcību ikdienā);
- garīgas veselības un labbūtības veicināšana (Atbalstīt jauniešu emocionālo labbūtību, veicinot izpratni par mentālo veselību, palīdzības pieejamību un pozitīvu dzīvesveidu);
- Jauniešu iniciatīvas un uzņēmējdarbības atbalsts (Stiprināt jauniešu uzņēmību, līderību un spēju īstenot savas idejas, attīstot uzņēmējdarbības un projektu vadības prasmes);
- Digitālas prasmes stiprināšana (Attīstīt jauniešu digitālās prasmes, drošu un kritisku tehnoloģiju izmantošanu, kā arī veicināt radošumu digitālajā vidē.

Katru gadu kopā ar ikgadējo pašvaldības budžeta projekta izstrādi, un saskaņā ar Rīcības plānu tiek sastādīts Darbības plāns nākamajam gadam. Darbības plānā skaidri tiek atspoguļotas plānotās darbības, norādot prioritātes, atbalstāmos pasākumus un tiem nepieciešamo finansējumu.

Dienvidkurzemes novada jaunatnes politikas attīstības stratēģija 2026.-2030.gadam īstenošanas progresu pašvaldība sadarbībā ar jauniešiem un jaunatnes jomā iesaistītajā iestādēm, organizācijām, partneriem un novada jauniešiem izvērtē un pārskata katru gadu. Ieviešanas uzraudzībai un analīzei tiek pielietoti zemāk uzskaitītie REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI. Rīcību plāns ir pamats ikgadējā pašvaldības un jauniešu centru budžeta sastādīšanai.

Rīcības plāns

1.1. Jauniešu līdzdalība						
Nr. p.k.	Pasākumi (P)	Darbības rezultāts (DR)	Atbildīgās institūcijas un sadarbības partneri	Indikatīvais finansējums	Finansējuma avots	Laika periods
1. Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana						
1.1.	Attīstīt brīvprātīga darba sistēmu novadā	1.1.1. Izstrādāts un apstiprināts Jauniešu brīvprātīgā darba sistēmas vadlīnijas novadā. 1.1.2. Brīvprātīgajā darbā iesaistījušies ne mazāk kā 30 jaunieši gadā, kopā tiek iesaistīti 270 jaunieši, un ieguvuši apliecinājumus par brīvprātīgā darba veikšanu.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
1.2.	Dienvidkurzemes jauniešu diena	1.2.1. 1 Jauniešu diena gadā Dienvidkurzemes novadā, kurā sasniegti ne mazāk kā 150 jaunieši. Kas kopā veido visos 4 gados 600 jauniešus. 1.2.2. Katru gadu Jauniešu diena notiek citā pilsētā pēc jauniešu aktivitātes un interesēm.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri	4000 gadā (20000)	Valsts ārējais finansējums DKN pašvaldības budžets	2026-2030
1.3.	Jauniešu dalība vietējos un starptautiskos projektos, kā arī citu novadu rīkotajos pasākumos.	1.3.1. Reizi gadā tiek piesaistīts finansējums, kur ne mazāk kā 100 jaunieši tiks iesaistīti vietējos un/vai starptautiskos projektos.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri	n/a	Valsts budžeta finansējums JSPA DKN pašvaldības līdzfinansējums,	2026-2030

	*tiks īstenots, ja būs ārējais finansējums	Kopējais jauniešu sasniegtais skaits 4 gados veido ne mazāk kā 400 jauniešus, un kopā ir uzrakstīti 4 starptautiska vai vietēja mēroga projekti. 1.3.2. Divas reizes gadā ne mazāk kā 40 jauniešu piedalījušies citu pašvaldību jauniešu dienās, konferencēs, apmācībās un saliedēšanās pasākumos, kopumā sasniedzot ne mazāk kā 160 jauniešu.			Valsts budžeta finansējums	
1.4.	Sporta festivāls	1.4.1. Reizi gadā tiek rīkots sporta festivāls, uz kuru tiek aicināti iesaistīties visi DKN jaunieši, sasniedzot kopā ne mazāk kā 200 jauniešus, kas kopā veidotu 800 jauniešus visos 4 gados. Kur viena festivāla budžets būtu 4000 EUR, un kas kopējā budžetā veido 16000 EUR. 1.4.2. Ar sporta festivālu tiek īstenotas jauniešu iniciatīvas, brīvprātīgais darbs un aktīva dzīvesveida popularizēšana.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri, izglītības iestādes	16000	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
1.5.	Kafija ar politiķiem	1.5.1. Reizi gadā visos jauniešu centros notiek novada tikšanās jauniešiem ar politiķiem. Sasniedzot vismaz 20 jauniešus, kas kopā gadā būtu 60 jaunieši, un visos 4 gados būtu 240 jaunieši, kuri ir guvuši izpratni par politisko jomu un iespēju tikties ar politiķiem.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri, izglītības iestādes	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030

2. Darba ar jaunatni sistēmas pilnveidošana						
2.1.	Mācību un pieredzes apmaiņas pasākumi jaunatnes darbā iesaistītajiem	2.1.1. Divas reizes gada tiek rīkoti apmaiņas braucieni uz citām pašvaldībām un ārzemēm, kur tiek iesaistīti ne mazāk kā 5 darbā ar jaunatni iesaistīto (kopā iesaistīti 40 darbā ar jaunatni iesaistītās pusēs), lai noskaidrotu jauniešu vajadzības, gūtu pieredzi un attīstītu sociālās un citas prasmes, kas ir nepieciešamas darbā ar jaunatni.	DKN Izglītības pārvalde un jauniešu centri	16000	n/a	2026-2030
2.2.	Sadarbība ar DKN skolu pašpārvaldēm	2.2.1. Divas reizes gadā jauniešu centriem sadarbojoties ar novada skolu pašpārvaldēm, tiek piedāvātas aktivitātes un pasākumu iespējas, tā nodrošinot aktivitātes vietās, kur nav jauniešu centru, kur tiek iesaistīti ne mazāk kā 5 cilvēki no katras pašpārvaldes, kas kopā veidotu 65 cilvēkus, kas 4 gados veidotu 8 pasākumus un sasniegtos 260 jauniešus.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri, Izglītības iestādes	n/a	DKN pašvaldības līdzfinansējums, Valsts budžeta finansējums JSPA	2026-2030
2.3.	Jauniešu anketēšana	2.3.1 Reizi gadā tiek izveidota un palaista aptaujas anketa jauniešiem par viņu vajadzību un apmierinātību novadā notiekošo. Sasniedzot ne mazāk kā 400 jauniešus, kas kopā veido 1600 jauniešus.	DKN Izglītības pārvalde, JLS	Pēc nepieciešamības	n/a	2026-2030

3. Jauniešiem piemērota infrastruktūra						
3.1.	Esošās infrastruktūras attīstība	3.1.1. Pilnveidot novadā esošo jauniešu centru kapacitāti un piesaistīt ne mazāk kā 2 jaunatnes darbiniekus. 3.1.2. Materiāltehniskās bāzes pilnveidošana (tai skaitā sporta inventārs). 3.1.3. Stabila budžeta nodrošināšana. 3.1.4. Pēc jauniešu iniciatīvas ir piesaistīti ne mazāk kā 2 jaunatnes darbinieki, izpētot esošo ģeogrāfisko stāvokli un izvērtētas jauniešu vajadzības.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets Valsts budžets	2026-2030
4. Darba tirgum nepieciešamo zināšanu un prasmju apguve						
4.1.	Jauniešiem tiek sniegta iespēja uzzināt par karjeras iespējām un uzņēmējdarbību novadā	4.1.1. Sadarbībā ar NVO sektoru tiek nodrošināti informatīvi pasākumi jauniešiem, pēc iespējām un nepieciešamības.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets Valsts budžets JSPA, ES projektu finansējums	2026-2030
4.2.	Jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku apmācības	4.2.2. Tiek sekmēta vismaz divreiz gadā jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku profesionālā attīstība (t.sk., dalība kompetenču celšanas mācībās) par jaunatnes	JLS, JD	Pēc nepieciešamības	Valsts budžets JSPA, DKN pašvaldības budžets	2026-2030

		politikas un darba ar jaunatni jautājumiem un aktualitātēm.				
5. Jauniešu informēšanas sistēmas attīstība						
5.1.	Pie jauniešu centriem izveidoti speciāli informatīvi stendi, lai jauniešu var iepazīties ar aktuālo pasākumu piedāvājumu Dienvidkurzemes novadā.	5.1.1. Pie 2 novada jauniešu centriem izveidoti informatīvi stendi, kur ir iespēja sasniegt tas pilsētas jauniešus un aicināt apmeklēt pasākumus.	DKN Izglītības pārvalde	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
5.2.	Informācijas pieejamības nodrošināšana	5.2.1. Ir izveidota kvalitatīva sadaļa jauniešiem DKN pašvaldības mājas lapā. 5.2.2. Tiek regulāri izvietota informācija sociālo mediju platformās – vismaz 2 reizes nedēļā.	DKN Sabiedriskās attiecības	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026
5.3.	Tehniskas nodrošinājums jaunatnes darbiniekiem	5.3.1. Jauniešu centriem tiek nodrošināta Canva Pro versija, lai varētu veidot profesionālu vizuālo materiālu, kas piesaista jauniešu uzmanību.	Jauniešu centri	2400	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
6. Ilgstspējīgas un zaļas domāšanas veicināšana						
6.1.	Iesaistīt jauniešus vietējo vides objektu sakopšanā – pludmales, meža takas, parki.	6.1.1. Reiz gada tiek rīkotas vides sakopšanas pasākumi, kur piedalās ne mazāk kā 200 jaunieši iesaistīti sakopšanas aktivitātēs, sakoptas vismaz 10 vides teritorijas novadā. Kopā tiek sasniegti 800 jaunieši.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri, Izglītības iestādes	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
6.2.	Veidot informatīvas kampaņas	6.2.1. Reizi gada ar jauniešu aktīvu līdzdalību tiek plānotas, veidotas un īstenotas ne mazāk kā 2 informatīvas	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri,	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030

		kampaņas, kas vērstas uz ilgtspējīgu dzīvesveidu, vides aizsardzību, atkritumu šķirošanu un resursu saudzīgu izmantošanu. Kampaņu laikā jaunieši gan izstrādā saturu, gan piedalās tā prezentēšanā skolās, jauniešu centros un sociālajos tīklos, nodrošinot, ka katra kampaņa sasniedz ne mazāk kā 100 jauniešus novadā, veicinot izpratni par ilgtspējīgu domāšanu un aktīvu iesaisti kopienā. Kopā tiek izveidotas 8 kampaņas un tiek sasniegti ne mazāk kā 800 jaunieši.	Izglītības iestādes			
7. Garīgas veselības un labbūtības veicināšana						
7.1.	Veidot sadarbību ar mentālās veselības speciālistiem, lai nodrošinātu jauniešiem konsultācijas vai atbalsta dienas.	7.1.1. Reizi gada nodrošinātas ne mazāk kā 20 konsultāciju vai 5 atbalsta dienas gadu laikā, iesaistot ne mazāk kā 100 jauniešus, uzlabojot viņu stresa vadības prasmes, emocionālo noturību un labbūtību.	DKN Izglītības pārvalde, Jauniešu centri, Izglītības iestādes		DKN pašvaldības budžets	2026-2030
7.2.	Veidot informatīvas kampaņas par garīgo veselību sociālajos tīklos	7.2.1. Reizi gada izveidotas un īstenotas ne mazāk kā 2 kampaņas, sasniedzot ne mazāk kā 100 DKN jauniešus, veicinot izpratni par vidi, stresa vadību, mentālo veselību un pašaprūpi.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri, Izglītības iestādes	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030
8. Jauniešu iniciatīvas un uzņēmējdarbības atbalsts						
8.1.	Veicināt jauniešu iniciatīvas projektus	8.1.1. Īstenot iniciatīvu projektus jauniešu vidū. Iniciatīvu konkursi notiks 1x gadā, kur kopā tiek	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri,	7500	DKN pašvaldības budžets	2026-2030

		apstiprināti reizi gadā 3 jauniešu iniciatīvas. Projekts ir 500 EUR vērts, kas kopā veido gadā 1500 EUR.	Izglītības iestādes			
9. Digitālas prasmes stiprināšana						
9.1.	Veicināt jauniešu radošu tehnoloģiju izmantošanu (satura veidošana, digitālā uzņēmējdarbība, programmēšana).	9.1.1. Reizi gadā ir iesaistīti ne mazāk kā 20 DKN jaunieši, kas attīsta digitālās prasmes (kopā ir iesaistīti 80 jaunieši), kritisko domāšanu un radošumu, radot digitālos projektus vai saturu skolām un vietējiem uzņēmējiem, tādējādi veicinot individuālo kompetenču attīstību, praktisku pieredzi un uzņēmējdarbības iespēju apgušanu.	DKN Izglītības pārvalde, jauniešu centri, Izglītības iestādes	Pēc nepieciešamības	DKN pašvaldības budžets	2026-2030

PIELIKUMI

1. pielikums

Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes dati par jauniešu vecumu no 13-25 gadiem Dienvidkurzemes novadā

Pašvaldība	Teritorija	iedzīvotāju skaits vecuma grupā (13-25)
DIENVIDKURZEMES NOVADS	AIZPUTE	512
DIENVIDKURZEMES NOVADS	DURBE	52
DIENVIDKURZEMES NOVADS	GROBIŅA	469
DIENVIDKURZEMES NOVADS	PĀVILOSTA	86
DIENVIDKURZEMES NOVADS	PRIEKULE	244
DIENVIDKURZEMES NOVADS	AIZPUTES PAGASTS	106
DIENVIDKURZEMES NOVADS	BĀRTAS PAGASTS	77
DIENVIDKURZEMES NOVADS	BUNKAS PAGASTS	122
DIENVIDKURZEMES NOVADS	CĪRAVAS PAGASTS	127
DIENVIDKURZEMES NOVADS	DUNALKAS PAGASTS	62
DIENVIDKURZEMES NOVADS	DUNIKAS PAGASTS	69
DIENVIDKURZEMES NOVADS	DURBES PAGASTS	32
DIENVIDKURZEMES NOVADS	EMBŪTES PAGASTS	23
DIENVIDKURZEMES NOVADS	GAVIEZES PAGASTS	95
DIENVIDKURZEMES NOVADS	GRAMZDAS PAGASTS	69
DIENVIDKURZEMES NOVADS	GROBIŅAS PAGASTS	302
DIENVIDKURZEMES NOVADS	KALĒTU PAGASTS	69
DIENVIDKURZEMES NOVADS	KALVENES PAGASTS	78
DIENVIDKURZEMES NOVADS	KAZDANGAS PAGASTS	146
DIENVIDKURZEMES NOVADS	LAŽAS PAGASTS	64
DIENVIDKURZEMES NOVADS	MEDZES PAGASTS	178
DIENVIDKURZEMES NOVADS	NĪCAS PAGASTS	303
DIENVIDKURZEMES NOVADS	OTĀŅŅU PAGASTS	75
DIENVIDKURZEMES NOVADS	PRIEKULES PAGASTS	72
DIENVIDKURZEMES NOVADS	RUCAVAS PAGASTS	86
DIENVIDKURZEMES NOVADS	SAKAS PAGASTS	44
DIENVIDKURZEMES NOVADS	TADAĪKU PAGASTS	82
DIENVIDKURZEMES NOVADS	VAINODES PAGASTS	278
DIENVIDKURZEMES NOVADS	VECPILS PAGASTS	50
DIENVIDKURZEMES NOVADS	VĒRGALES PAGASTS	161
DIENVIDKURZEMES NOVADS	VIRGAS PAGASTS	103

2. pielikums

Dienvidkurzemes novada izglītības iestāžu jauniešu līdzpārvaldes uz 2025.gadu

Nr. p.k.	Izglītības iestādes nosaukums	Pašpārvaldē/līdzpārvaldē/ domē iesaistīto skolēnu skaits (uz 2025. gadu)	Sociālie tīkli
1.	Aizputes vidusskola	40	https://www.aizpute.edu.lv/arpusstundu-darbs/skolenu-pasparvalde
2.	Nīcas vidusskola	27	https://vidusskola.nica.lv/lv/skolenu-valde/
3.	Zentas Mauriņas Grobiņas vidusskola	50+15 (Kapsēdes realizācijas vieta)	https://grobinaasskola.lv/kategorija/pasparvalde
4.	Priekules vidusskola	23	http://www.priekule.edu.lv/index.php/p-ar-skolu/skolenu-dome
5.	Vaiņodes vidusskola	8	http://www.vvskola.lv/lv/par-skolu-23164/skoleenu-dome-345591
6.	Ata Kronvalda Durbes pamatskola	21	https://www.dkn.lv/lv/strukturvieniba/ata-kronvalda-durbes-pamatskola
7.	Krotes pamatskola	8	https://krotesskola.mozello.lv/par-skolu/skolenu-lidzparvalde/
8.	Kalvenes pamatskola	17	https://www.dkn.lv/lv/strukturvieniba/kalvenes-pamatskola
9.	Kalētu Mūzikas un mākslas pamatskola	20	http://www.kaletuskola.lv/lv/pa%C5%A1p%C4%81rvalde
10	Aizputes pagatsa pamatskola	13	https://aizputespsk.lv/index.php/par-skolu/skolas-padome
11	Māteru Jura Kazdangas pamatskola	22	https://www.dkn.lv/lv/strukturvieniba/materu-jura-kazdangas-pamatskola
12	Dzērves pamatskola	10	https://www.dzervespsk.lv/index.php/izvelne-001/skolas-padome

13	Vērgales pamatskola	10	https://www.dkn.lv/lv/strukturvieniba/vergales-pamatskola
----	---------------------	----	---

3. pielikums

**Dienvidkurzemes novadā reģistrēto NVO saraksts,
kuru statūtos norādītie mērķi saistīti ar jaunatnes jomu**

Nr. p.k.	NVO nosaukums	Teritorija	Norādītie mērķi
1.	"Izgaismo ideju"	Aizpute	Sekmēt jauniešiem labvēlīgas vides attīstību; Attīstīt jauniešiem aktuālās informācijas sistēmu; Veicināt jauniešu neformālo izglītību; Attīstīt jauniešu starptautisko sadarbību; Sekmēt dažādu kultūru un sociālās piederības jauniešu iekļaušanos sabiedrībā un integrācijas procesos; Veikt jauniešu interešu aizstāvību.
2.	"Keep the Change"	Nīcas pag.	Veicināt jauniešu līdzdalību un iniciatīvas lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē; Nodrošināt jauniešus ar dzīvei nepieciešamām prasmēm, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā.
3.	"Mēs Bernātiem"	Nīcas pag.	Veicināt Bernātu attīstību; Organizēt kultūras, sporta un tūrisma pasākumus; Attīstīt atpūtas piedāvājumu klāstu un infrastruktūru; Saglabāt un popularizēt dabas un kultūrvēsturisko mantojumu.
4.	"YOU+ Vaiņode"	Vaiņodes pag.	Veicināt jauniešu līdzdalību un iniciatīvas lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē; Nodrošināt jauniešiem iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā u.c.

NJC tehniskais nodrošinājums

Mēbeles un interjera lietas:	salokāmi galdi (10 gab.), krēsli (30 gab.), pufi (2 gab.), šūnu plaukti (3 gab.), rakstāmgalds (1 gab.), dīvāns (2 gab.), projektora ekrāns (2 gab.), žalūzijas (21 gab.), velosipēdu statīvs (1 gab.), zupas vārīšanas katls un statīvs, LED gaismas galds (1 gab.), ūdens aparāts (1 gab.)
Biroja tehnika:	brīvpieejas dators ar interneta pieslēgumu (2 gab.), dators jaunatnes lietu speciālistei (1 gab.), portatīvais dators (2 gab.), multifunkcionāls printeris (1 gab.), videokamera un fotokamera (1 gab.), datorprogrammas MS Office (3 gab.), divas austiņas, 2 datora tumbiņas (1 gab.), Xbox 360 (1 gab.), projektors (1 gab.), planšetdatori (1 gab.), laminators (1 gab.), telefons (1 gab.)
Sadzīves tehnika:	elektriskā plītiņa (1 gab.), elektriskā krāsns (1 gab.), putekļu sūcējs (1 gab.), ledusskapis (1 gab.), elektriskās tējkannas (1 gab.), televizors (1 gab.)
Sporta inventārs:	galda tenisa galds (1 gab.), gaisa hokeja galds (1 gab.), galda futbols (1 gab.), novusa galdi un to aprīkojums (2 gab.), bumbas dažādiem sporta veidiem (5 gab.), dažādas galda spēles (15 gab.)

Stiprās puses: • Labs novada ģeogrāfiskais stāvoklis; • Esošajos jauniešu centros strādā atbilstoši apmācīti jaunatnes lietu speciālisti; • Novadā organizē jauniešu nodarbinātību vasarā; • Regulāra pašvaldības, jaunatnes lietu speciālistu un jauniešu iesaistīšanās ES un vietējo projektu rakstīšanā un īstenošanā jaunatnes jomas attīstībai; • Sadarbība ar NVO sektoru; • Sadarbība starp dažādām pašvaldības institūcijām jaunatnes jomā. • Jaunieši regulāri tiek iesaistīti lielāku un mazāku pasākumu organizēšanā dažādās iestādēs; • Informācijas pieejamība par jaunatnes jomu jauniešiem aktuālos sociālajos portālos; • Spēcīgas un daudzpusīgas izglītības iestādes (formālās un neformālās izglītības nodrošinājums, ārpusstundu piedāvājums, materiāltehniskais nodrošinājums, kvalificēti pedagogi un darbinieki); • Skolās darbojas Skolēnu valdes/līdzpārvaldes/domes; • Skolās pieejami karjeras konsultanti; • Ik gadu novadā notiek "Ēnu dienu" pasākumi jauniešiem; • Jauniešiem plašas iespējas iesaistīties novada kultūras iestāžu pašdarbības kolektīvos. • Pieejamas bibliotēkas ar plašu grāmatu un žurnālu klāstu; • Pašvaldības atbalsts NVO sektoram (informatīvais un finansiālais atbalsts – vietējais projektu konkurss, telpas, transports utt.).	Vājās puses: • Tikai 2 jaunatnes lietu speciālisti un 2 jauniešu centri novadā, kas ir nepietiekams jaunatnes darbinieku un jauniešu centru skaits novadā; • Nevienmērīgs darba ar jaunatni pārklājums novadā. • Pašvaldībā nav izstrādāta un apstiprināta stratēģija vai cits plānošanas dokuments darbam ar jaunatni; • Pašvaldībā nenotiek brīvprātīgais darbs un nav izstrādāta Brīvprātīgā darba sistēma; • Pašvaldībā nav izveidota JLKK (Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija); • Iedzīvotāju un jauniešu skaita samazināšanās (t.sk. jauniešu aizplūšana no novada – studijas un darbs citās Latvijas pilsētās un ārzemēs); • Uzņēmības, iniciatīvas un komunikācijas prasmju trūkums jauniešiem; • Aktīvie jaunieši bieži vien ir aktīvi daudzās jomās un nespēj sadalīt prioritātes (skolēnu valde, pulciņi, sports u.c.), bet neaktīvie nedarbojas nekur, jo trūkst motivācijas; • Nepietiekams/ neesošs telpu un āra vides objektu nodrošinājums jauniešu brīvā laika lietderīgas pavadīšanas iespējām; • Vietās, kur nav jauniešu centru, nav finansiāla atbalsta jauniešu neformālo aktivitāšu rīkošanai; • Trūkst vienotas informatīvas platformas, kā apkopojums par jauniešu iespējām dažādās jomās novadā; • Trūkst saliedēšanās un pieredzes apmaiņas pa sākumu novada jaunatnes darbā iesaistītajiem; • Apgrūtināts darbs ar jaunatni pagastos (sarežģīti aizsniegt, iesaistīt un informēt jauniešus); • Vairākas iestādes novadā nav pielāgotas jauniešiem ar īpašām vajadzībām; • Nav pietiekami attīstīts darbs ar jauniešiem vecumā no 20 - 25 gadiem; • Mazs aktīvo NVO skaits, kuru regulāri organizētu aktivitātes jauniešiem; • Nepietiekams atalgojums esošajās darba vietās (nemotivē jauniešu atgriešanos novadā);
--	--

	• Netiek īstenotas jauniešu iniciatīvas projekti.
Iespējas: • Sadarbība ar Izglītības un zinātnes ministrijas jaunatnes politikas nodaļu kā pašvaldības darba ar jaunatni koordinētājiem un finansētājiem projektu konkursos; • Regulāra dalība dažādos projektu konkursos jauniešu jomas attīstībai novadā; • Veidot regulāru sadarbību starp iestādēm un struktūrvienībām jaunatnes jomas attīstībai novadā; • Veidot sadarbību ar NVO sektoru (projektu iespējas, apmācības, palīdzība aktivitāšu nodrošināšanā novada teritorijās, kurās nav jauniešu centri); • Veidot kopīgu informatīvu platformu, lai informētu jauniešus par dažādām iespējām; • Jauniešu telpu/centru nepieciešamību izvērtējums blīvāk apdzīvotajos pagastos; • Organizēt dažāda veida neformālus pasākumus – sarunas jauniešiem ar politiķiem, domes darbiniekiem, forumus, pieredzes apmaiņas pasākumus; • Aktīvi popularizēt jauniešiem iespēju iesaistīties gan vietēja mēroga, gan starptautiskos projektos; • Organizēt vairāk jauniešu pasākumus ārpus novada jauniešu centriem; • Jauniešu aktīvāka iesaistīšanās pasākumu organizēšanā novadā un arī valstī, pasākumu rīkošana dažādām vecuma grupām; • Vietās, kur nav jauniešu centru, sadarboties ar kopienu centriem, bibliotēkām vai citām iestādēm, NVO, kam ir savas telpas, kur dažas dienas mēnesī varētu notikt aktivitātes jauniešiem; • Organizēt ikgadēju pasākumu – Jauniešu diena, lai saliedētu jauniešus no dažādiem pagastiem un pilsētām, piedāvājot vienlīdzīgas iespējas visiem. • Organizēt aktivitātes, lai integrētu dažādu sociālo slāņu jauniešus un bērnus; • Organizēt pasākumus, kur tiek popularizēts ilgtspējīgs dzīvesveids. • Organizēt kampaņas un pasākumus par mentālo veselību un labbūtību.	Draudi: • Zems dzimstības un augsts mirstības līmenis novada iedzīvotāju vidū. • Augsta bezdarba līmeņa jauniešu vidū saglabāšanās un paaugstināšanās; • Izglītības līmeņa pazemināšanās; • Zema jauniešu interese apgūt ko jaunu; • Dažādu atkarību izplatība jauniešu vidū; • Pieaugušo nespēja komunicēt ar jauno paaudzi, nespēja saskatīt jauniešos potenciālu; • Vēlme iegūt augstāko izglītību liek jauniešiem pārcelties uz Rīgu vai citām Latvijas pilsētām; • Vecāku bezatbildība un neieinteresētība bērnu attīstībā un audzināšanā; • Neaktīvi, nemotivēti jaunieši, kuri nevēlas iesaistīties novadā notiekošajos sabiedriskajos procesos un aktivitātēs; • Projektu trūkums, lai piesaistītu finansējumu.

Vērtēšanas kritēriji

Nr.p.k.	Pasākumi (P)	Darbības rezultāts (DR)	Sasniegto dalībnieku skaits	Īstenoto pasākumu / aktivitāšu skaits	Komentāri/ ieteikumi
1. Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana					
1.1.	Attīstīt brīvprātīga darba sistēmu novadā	1.1.1. Izstrādāts un apstiprināts Jauniešu brīvprātīgā darba sistēmas vadlīnijas novadā. 1.1.2. Brīvprātīgajā darbā iesaistījušies ne mazāk kā 30 jaunieši gadā, kopā tiek iesaistīti 270 jaunieši, un ieguvuši apliecinājumus par brīvprātīgā darba veikšanu.			
1.2.	Dienvidkurzemes jauniešu diena	1.2.1. 1 Jauniešu diena gadā Dienvidkurzemes novadā, kurā sasniegti ne mazāk kā 150 jaunieši. Kas kopā veido visos 4 gados 600 jauniešus. 1.2.2. Katru gadu Jauniešu diena notiek citā pilsētā pēc jauniešu aktivitātes un interesēm.			
1.3.	Jauniešu dalība vietējos un starptautiskos projektos, kā arī citu novadu rīkotajos pasākumos. *tiks īstenots, ja būs ārējais finansējums	1.3.1. Reizi gadā tiek piesaistīts finansējums, kur ne mazāk kā 100 jaunieši gadā tiks sasniegti vietējos un/vai starptautiskos projektos. Kopējais jauniešu sasniegtais skaits 4 gados veido ne mazāk kā 400 jaunieši, un kopā ir uzrakstīti 4 starptautiska vai vietēja mēroga projekti.			

		1.3.2. Divas reizes gadā ne mazāk kā 40 jauniešu piedalījušies citu pašvaldību jauniešu dienās, konferencēs, apmācībās un saliedēšanās pasākumos, kopumā sasniedzot ne mazāk kā 160 jauniešu.			
1.4.	Sporta festivāls	1.4.1. Reizi gadā tiek rīkots sporta festivāls, uz kuru tiek aicināti iesaistīties visi DKN jaunieši, sasniedzot kopā ne mazāk kā 200 jauniešus, kas kopā veidotu 800 jauniešus visos 4 gados. Kur viena festivāla budžets būtu 4000 EUR, un kas kopēja budžeta veido 16000 EUR. 1.4.2. Ar sporta festivālu tiek īstenotas jauniešu iniciatīvas, brīvprātīgais darbs un aktīva dzīvesveida popularizēšana.			
1.5.	Kafija ar politiķiem	1.5.1. Reizi gadā visos jauniešu centros notiek novada tikšanās jauniešiem ar politiķiem. Sasniedzot vismaz 20 jauniešus, kas kopā gadā būtu 60 jaunieši, un visos 4 gados būtu 240 jaunieši, kuri ir guvuši izpratni par politisko jomu un ir iespēja tikties ar politiķiem.			
2. Darba ar jaunatni sistēmas pilnveidošana					
2.1.	Mācību un pieredzes apmaiņas pasākumi jaunatnes darbā iesaistītajiem	2.1.1. Divas reizes gada tiek rīkoti apmaiņas braucieni uz citām pašvaldībām un ārzemēm, kur tiek iesaistīti ne mazāk kā 5 darbā ar jaunatni iesaistīto (kopā iesaistīti 40 darbā ar jaunatni iesaistītas pusēs), lai noskaidrotu jauniešu vajadzības, gūtu pieredzi un attīstītu sociālās un citas prasmes, kas ir nepieciešamas darbā ar jaunatni.			

2.2.	Sadarbība ar DKN skolu pašpārvaldēm	2.2.1. Divas reizes gadā jauniešu centriem sadarbojoties ar novada skolu pašpārvaldēm, tiek piedāvātas aktivitātes un pasākumu iespējas, tā nodrošinot aktivitātes vietās, kur nav jauniešu centru, kur tiek iesaistīti ne mazāk kā 5 cilvēki no katras pašpārvaldes, kas kopā veidotu 65 cilvēkus, kas 4 gados veidotu 8 pasākumus un sasniegtos 260 jauniešus.			
2.3.	Jauniešu anketēšana	2.3.1 Reizi gadā tiek izveidota un palaista aptaujas anketa jauniešiem par viņu vajadzību un apmierinātību novadā notiekošo. Sasniedzot ne mazāk kā 400 jauniešus, kas kopā veido 1600 jauniešus.			
3. Jauniešiem piemērota infrastruktūra					
3.1.	Esošās infrastruktūras attīstība	3.1.1. Pilnveidot novadā esošo jauniešu centru kapacitāti un tiek piesaistīts ne mazāk kā 2 jaunatnes darbinieki. 3.1.2. Materiāltehniskās bāzes pilnveidošana (tai skaitā sporta inventārs). 3.1.3. Stabila budžeta nodrošināšana. 3.1.4. Pēc jauniešu iniciatīvas ir piesaistīti ne mazāk kā 2 jaunatnes darbinieki, izpētot esošo ģeogrāfisko stāvokli un izvērtētas jauniešu vajadzības.			
4. Darba tirgum nepieciešamo zināšanu un prasmju apguve					

4.1.	Jauniešiem tiek sniegta iespēja uzzināt par karjeras iespējām un uzņēmējdarbību novadā	4.1.1. Sadarbībā ar NVO sektoru tiek nodrošināti informatīvi pasākumi jauniešiem, pēc iespējām un nepieciešamības.			
4.2.	Jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku apmācības	4.2.2. Tiek sekmēta vismaz divreiz gadā jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku profesionālā attīstība (t.sk., dalība kompetenču celšanas mācībās) par jaunatnes politikas un darba ar jaunatni jautājumiem un aktualitātēm.			
5. Jauniešu informēšanas sistēmas attīstība					
5.1.	Pie jauniešu centriem izveidoti speciāli informatīvi stendi, lai jauniešu var iepazīties ar aktuālo pasākumu piedāvājumu Dienvidkurzemes novadā.	5.1.1. Pie 2 novada jauniešu centriem izveidoti informatīvi stendi, kur ir iespēja sasniegt tas pilsētas jauniešus un aicināt apmeklēt pasākumus.			
5.2.	Informācijas pieejamības nodrošināšana	5.2.1. Ir izveidota kvalitatīva sadaļa jauniešiem DKN pašvaldības mājas lapā. 5.2.2. Tiek regulāri izvietota informācija sociālo mediju platformās – vismaz 2 reizes nedēļā.			
5.3.	Tehniskas nodrošinājums jaunatnes darbiniekiem	5.3.1. Jauniešu centriem tiek nodrošināta Canva Pro versija, lai varētu veidot profesionālu vizuālo materiālu, kas piesaista jauniešu uzmanību.			
6. Ilgstspējīgas un zaļas domāšanas veicināšana					

6.1.	Iesaistīt jauniešus vietējo vides objektu sakopšanā – pludmales, meža takas, parki.	6.1.1. Reiz gada tiek rīkotas vides sakopšanas pasākumi, kur piedalās ne mazāk kā 200 jaunieši iesaistīti sakopšanas aktivitātēs, sakoptas vismaz 10 vides teritorijas novadā. Kopā tiek sasniegti 800 jaunieši.			
6.2.	Veidot informatīvas kampaņas	6.2.1. Reizi gada ar jauniešu aktīvu līdzdalību tiek plānotas, veidotas un īstenotas ne mazāk kā 2 informatīvas kampaņas, kas vērstas uz ilgtspējīgu dzīvesveidu, vides aizsardzību, atkritumu šķirošanu un resursu saudzīgu izmantošanu. Kampaņu laikā jaunieši gan izstrādā saturu, gan piedalās tā prezentēšanā skolās, jauniešu centros un sociālajos tīklos, nodrošinot, ka katra kampaņa sasniedz ne mazāk kā 100 jauniešus novadā, veicinot izpratni par ilgtspējīgu domāšanu un aktīvu iesaisti kopienā. Kopā tiek izveidotas 8 kampaņas un tiek sasniegti ne mazāk kā 800 jaunieši.			
7. Garīgas veselības un labbūtības veicināšana					
7.1.	Veidot sadarbību ar mentālās veselības speciālistiem, lai nodrošinātu jauniešiem konsultācijas vai atbalsta dienas.	7.1.1. Reizi gada nodrošinātas ne mazāk kā 20 konsultāciju vai 5 atbalsta dienas gadu laikā, iesaistot ne mazāk kā 100 jauniešus, uzlabojot viņu stresa vadības prasmes, emocionālo noturību un labbūtību.			
7.2.	Veidot informatīvas kampaņas par garīgo veselību sociālajos tīklos	7.2.1. Reizi gada izveidotas un īstenotas ne mazāk kā 2 kampaņas, sasniedzot ne mazāk kā 100 DKN jauniešus, veicinot izpratni par			

		vidi, stresa vadību, mentālo veselību un pašaprūpi.			
8. Jauniešu iniciatīvas un uzņēmējdarbības atbalsts					
8.1.	Veicināt jauniešu iniciatīvas projektus	8.1.1. Īstenot iniciatīvu projektus jauniešu vidū. Iniciatīvu konkursi notiks 1x gadā, kur kopā tiek apstiprināti reizi gadā 3 jauniešu iniciatīvas. Projekts ir 500 EUR vērts, kas kopā gadā veido 1500 EUR.			
9. Digitālās prasmes stiprināšana					
9.1.	Veicināt jauniešu radošu tehnoloģiju izmantošanu (satura veidošana, digitālā uzņēmējdarbība, programmēšana).	9.1.1. Reizi gada ir iesaistīti ne mazāk kā 20 DKN jaunieši, kas attīsta digitālās prasmes (kopā ir iesaistīti 80 jaunieši), kritisko domāšanu un radošumu, radot digitālos projektus vai saturu skolām un vietējiem uzņēmējiem, tādējādi veicinot individuālo kompetenču attīstību, praktisku pieredzi un uzņēmējdarbības iespēju apgūšanu.			